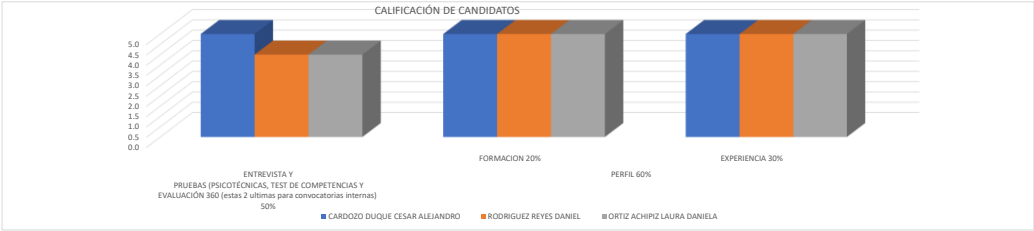


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR INSTRUCCIONAL VIRTUAL/CORRECTOR DE ESTILO/DISEÑADOR INTEGRADOR VIRTUAL	JEFE DE AREA	JONATHAN CAMILO AGUDELO SARMIENTO
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	GESTION DE CONTENIDOS
FECHA DEL PROCESO	16/12/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE EDUCACION VIRTUAL
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
VILLALBA LADY ALEXANDRA	REINTEGRO	4.0	5.0	5.0	90%	Muy alto ajuste
RINCON JIMENEZ LUISA ESPERANZA	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
VEGA MARIA FERNANDA	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
PATARROYO OCAMPO JUAN SEBASTIAN	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
GUEVARA GUEVARA DIANA MARCELA	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
CARVAJAL LOZANO MARIA PAULA	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
LEON WESSO CAMILO ANDRÉS	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
GOMEZ ARCINIEGAS LAURA ANDREA	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
GAITAN GUZMAN ANDREA CAROLINA	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
CARDOZO DUQUE CESAR ALEJANDRO	REINTEGRO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
RODRIGUEZ REYES DANIEL	REINTEGRO	4.0	5.0	5.0	90%	Muy alto ajuste
ORTIZ ACHIPIZ LAURA DANIELA	REINTEGRO	4.0	5.0	5.0	90%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Las personas mencionadas en el formato se reintegran a la institución por su buen desempeño en el cargo durante el año 2025, adicional, de contar con las competencias para ejercer el rol.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	He evaluado el desempeño de las personas mencionadas y, en virtud de los resultados obtenidos durante el año 2025 y de las competencias evidenciadas para el cargo, se autoriza su reintegro a la institución.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección